



独立行政法人
国立病院機構
National Hospital Organization

資料のご請求・お問い合わせ先

独立行政法人
国立病院機構 近畿グループ 看護職員採用担当
〒540-0006
大阪市中央区法円坂2丁目1-14 大阪医療センター臨床研究センター棟 6階

TEL 06-4790-8388 (代表)

または、各病院の採用担当者までお気軽にお問い合わせください。
近畿グループHPでは、最新の採用情報を掲載しています。

URL <https://kinki.hosp.go.jp>



Brighten UP

仕事に、プライベートに、
輝いて生きる。

National Hospital
Organization
KINKI GROUP

RECRUITING BOOK

**看護師・助産師
職員募集**



独立行政法人
国立病院機構
National Hospital Organization

持てる力を最大限に発揮。
可能性無限大のフィールドで、
なりたい自分に、なる。

国立病院機構のミッションは多岐にわたります。

国の政策に直結した高度な医療や災害時医療のほか地域医療までを担い、しかも、診療以外に臨床研究や教育研修にも注力するなど事業領域も広範囲。職員は、それぞれの環境で可能性を追求しキャリアを確立しています。多様な将来を実現できるのは、ひとつの法人として141の病院を運営し、国内最大の医療ネットワークを誇る国立病院機構だからこそ。ここには、持てる力を最大限に発揮できる環境があります。

ご挨拶

国立病院機構は国民の健康を守るため、国として取り組まなければならない高度先進的な医療や災害、難病等の医療に加え、地域のニーズに応じた医療など、他に類をみない幅広い医療を提供しています。また、日々の医療を実践しながら次世代の医療人を育成することも役割の一つです。患者さんのいのちや暮らし、こころを支える専門性の高い医療を実践できるフィールド、専門職として着実に成長できる環境が整っている当機構で、患者さんの目線に立った安心で安全な質の高い医療を共に実践していきましょう。

独立行政法人 国立病院機構
近畿グループ担当理事 **中井 國雄**



INDEX

国立病院機構とは	02
看護職員のキャリアパス キャリアラダーレベルⅠ～Ⅴ サポート制度	03
病院一覧	09

国立病院機構とは

1 国の政策に直結した医療を担う

国立病院機構は2004年、厚生労働省が運営母体となり全国の国立病院や国立療養所が独立行政法人化して誕生。地域で6グループにわかれて運営され、政策医療の直接的な担い手として重要な役割を果たしています。重大な疾患や難病に対する取り組みだけでなく、東日本大震災や熊本地震といった被災地で災害急性期の医療活動や、その後の継続的な支援も行っています。

政策医療とは？

国民の健康に大きな影響のある疾病に関する医療、その他の医療であって国の医療政策として国立病院機構が担うべきものです。当機構は、重症心身障がい、神経・筋疾患、結核など他の設置主体では必ずしも実施される保障のない医療分野に対しても、患者及びその家族が安心して医療を受けられるようセーフティネットとしての機能を果たしています。

事業内容

- 1 診療
- 2 臨床研究
- 3 教育研修
- 4 災害時等における活動

2 診療のほか幅広い取り組みを実施

当機構は、全国の病院で患者さんの目線に立った良質で安心・安全な医療を提供。病院ごとにサービスの向上を図り、地域のニーズにあった医療を提供しています。こうした診療のほか、臨床研究や教育研修にも注力。3つの事業を軸に、幅広い取り組みを実施しています。

3 国内最大規模のネットワーク

国内最大の医療ネットワークを誇る当機構は、全国141病院を運営し近畿グループでは20病院を展開しています。このつながりを最大限に利用した、研究やキャリアアップ制度の充実が大きな強み。職員のキャリアパス(昇任・昇格への道筋)を、強力にバックアップしています。



4 効率的で安定的な経営体制を維持

当機構では、効率的な業務運営体制、医療資源の有効活用、内部統制の充実、業務運営コストの削減といった4つの経営方針を掲げて着実に遂行。効率的・効果的な運営を実施することで安定的な経営基盤を確立し維持しています。

- 経営管理方針
- 効率的な業務運営体制
 - 医療資源の有効活用
 - 内部統制の充実
 - 業務運営コストの削減

安定的経営基盤を確立

看護職員のキャリアイメージ

段階的なステップアップで着実に成長



看護師 VOICE

経験できる現場の幅が広くて教育もしっかりしていて、仕事もプライベートも両方充実できる。
 ここなら、人としても大きく成長し、看護師としての夢をかなえられそう…。
 そんな理由から入職しました。



患者さんとお話するときは、とにかくドキドキ。



先輩から指導を受ける度に緊張するけど、丁寧な説明で安心できます。



一番のリラックスは同期や病棟スタッフとのおしゃべり。



国立病院機構の役割を実践できる 自律したナースへ

国立病院機構の看護職員のキャリアラダー

レベルⅠ (主に卒後1年目)

幅広い医療分野での活躍が可能

急性期医療

災害・救急看護、周手術期看護など

慢性期医療

慢性疾患、回復期リハビリなど

セーフティネット系医療

障がい者看護、精神看護など

地域医療

訪問看護、周産期看護など

看護実践に必要な基礎的能力を習得

各病院に入職後1年目は、看護実践に必要な基本的能力の習得に努める段階。新人看護師一人ひとりに対して看護職全員が育成に関わることで、相談しやすい環境を用意。ベースとなる知識やスキルが着実に身につきます。

各病院に教員担当看護師長が配置されています。集合教育と機会教育で運動して、スタッフの成長を支援しています。

全国141病院共通の「看護職員能力開発プログラム」で看護実践能力を養います。

理論と技術を持って、実践し、看護を創造する ～高い倫理観に基づいて～



国立病院機構が目指す看護師像
 国立病院機構の理念に沿った看護を実践できる看護師をNHO-ACTyナースと呼び、必要な能力を段階的に修得できるよう、レベルを設定しています。

レベルⅤ	専門性の発揮、管理・教育的役割モデルとなり研究的に取り組む。
レベルⅣ	① 後輩の学習を支援する。 ② チームリーダーとしての役割行動がとれる。
レベルⅢ	① 個別性を重視した看護を実践する。 ② 看護実践者として、後輩に支援的役割を果たせる。
レベルⅡ	① 根拠に基づいた看護を実践する。 ② 後輩と共に学習する。
レベルⅠ	看護実践に必要な基本的能力を習得する。

初めてできた後輩と
振り返りの勉強。
一緒に頑張る毎日です。



集合教育（OFF-JT）で
看護技術研修を実施中。
フィジカルアセスメントなどの
知識をしっかりと身につけます。

一日、リーダーナースの役割を
任せられることも。
しっかりと業務調整を行います。



集合研修で個々の看護を語り合い、
新たな気づきがあります。

国立病院機構の看護職員のキャリアラダー

レベルⅡ

集合教育（OFF-JT）

自施設の各レベルや専門的な内容に応じて
集まり研修をしています。

機会教育（OJT）

集合教育で学習したことを日々の看護実践
のなかで活かせるよう、各病棟の指導者が
指導します。

根拠に基づいた看護の実践 後輩と共に学習

入職2年目は看護チームの一員として、看護師それぞれが自分の果たす役割を認識し、メンバーシップを発揮します。後輩と一緒に学び合いながら、患者さんに行われる援助の意味を理解したうえで看護を実践し、“振り返り”を積み重ねることで実力を伸ばしていきます。



レベルⅢ

機構独自の学会を開催し研究的 視点を持った看護職を養成

当機構では、キャリアアップのための教育支援を数多く用意。「能力開発プログラム」のほかにも、さまざまな研修機会を設けて看護師としての成長を促すサポートを行い、研究的視点を持った看護職の養成に取り組んでいます。そのひとつが、大規模な病院ネットワークを活かした機構独自の学会の開催です。「国立病院総合医学会」「国立病院看護研究学会」「近畿地区看護学会」といった学会に参加することで、各病院の現場で質の高い看護を実践することができます。



個別性を重視した 看護を実践 後輩への支援的 役割を果たす

入職3年目ともなると、患者さんひとり一人に対する確かな対応を求められる段階へと移行。日ごろ行っている看護ケアに対して、より深く掘り下げて自ら研究する態度で臨みながら、自分自身の看護に対する考え方を確立。後輩に対しては、学習を支援します。

いよいよ病棟のチームリーダーへ。
後輩と1日の看護を振り返り、
引継ぎなどをしっかりと指導します。



チームカンファレンスの
ミーティングでも中心となって発言。
多職種連携でも力を発揮できるように。



それぞれの立場は違っても、これまで培ってきた
医療現場での力を思う存分発揮したい。
看護師としての将来像がはっきりした今、そんな想いを胸に新たな道へ…。
頑張ります！

国立病院機構の看護職員のキャリアラダー

レベルIV・V

充実したサポート体制でスムーズな キャリアパスを実現

後輩への学習支援 チームリーダーとしての 自覚を持つ

この段階では、チームリーダーとしての役割を自覚し、その中心として主体的に行動できる力を習得。看護職だけでなく、多職種と協働できる力を発揮します。また、指導者としても力を発揮。後輩の成長を支援します。

専門性の発揮

専門性を発揮して、患者さんの思いをくみ取り、高い倫理観に基づいて、看護実践の役割モデルとなります。また、チームで学習できる環境を整え、後輩へも教育的に関わることで、ともに成長しあいます。



専門性を高める

看護系大学院への進学や研修

- ・専門看護師
- ・診療看護師 (JNP)
- ・認定看護師等

管理者になる

看護管理者へのステップアップ研修

教育者になる

教員養成研修

子育て支援

手厚い出産・育児休暇制度で母となっても中断することなくキャリアアップ

病院間異動システム

「病院間異動システム」制度により、ライフスタイルにあわせたキャリア選択が可能

休暇制度

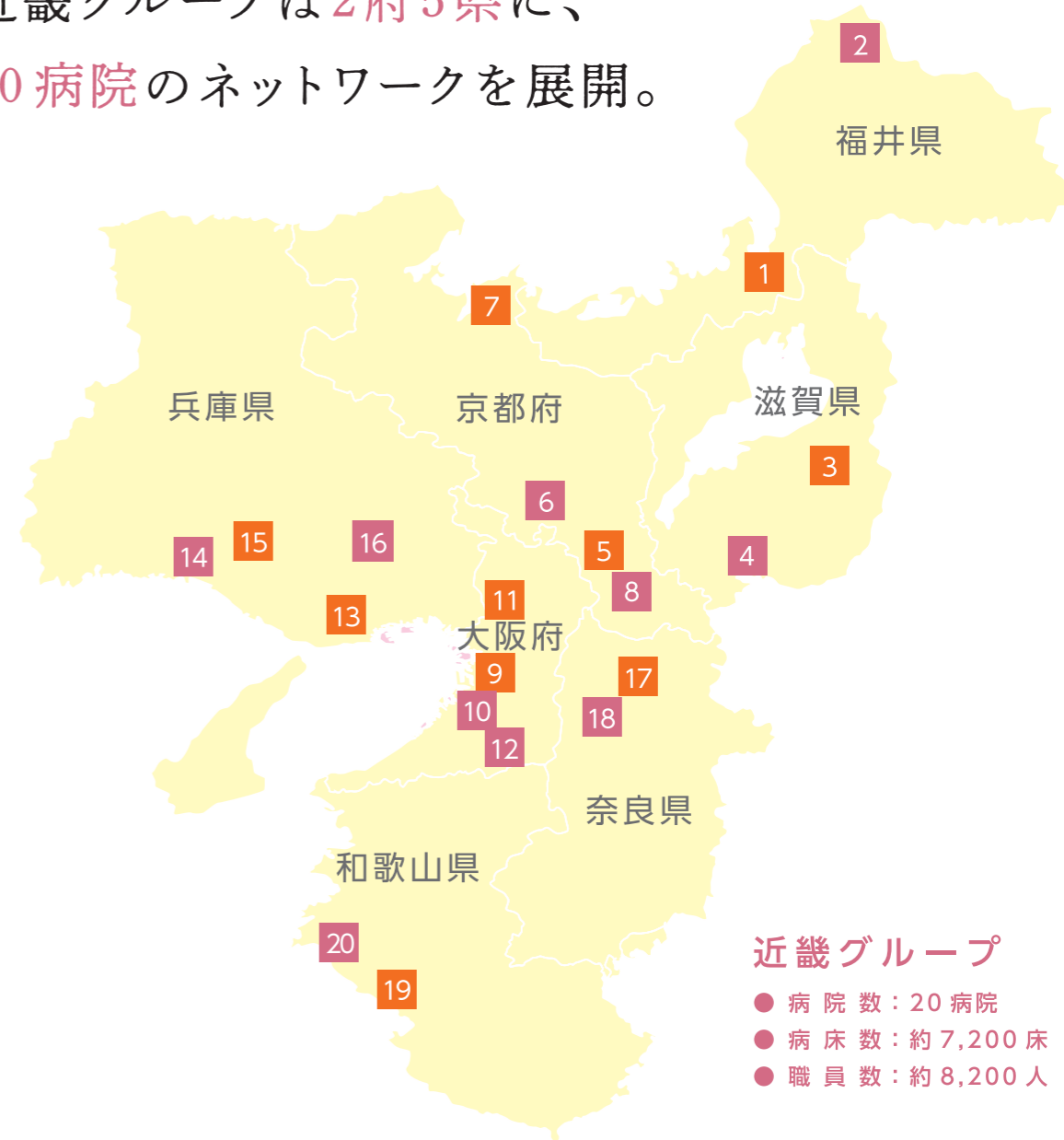
年間休日、有給休暇を含めてゆとりのある勤務体系で、充実のワークライフバランスを実現

Brighten UP

病院一覧		採用職種		看護の領域				勤務体制		その他			
		病院名	住所	看護師	助産師	急性期	慢性期	セーフティネット	併設施設	訪問看護	2交替	3交替	宿舎
福井県	1 敦賀医療センター	福井県敦賀市桜ヶ丘町 33-1	●		●	●	●			●	●	●	●
	2 あわら病院	福井県あわら市北海 238-1	●			●	●	●		●		●	
滋賀県	3 東近江総合医療センター	滋賀県東近江市五智町 255	●	●	●					●		●	●
	4 紫香楽病院	滋賀県甲賀市信楽町牧 997	●			●	●	●		●	●	●	
京都府	5 京都医療センター	京都府京都市伏見区深草向畑町 1-1	●	●	●					●	●	●	●
	6 宇多野病院	京都府京都市右京区鳴滝音戸山町 8	●			●	●	●		●	●	●	●
	7 舞鶴医療センター	京都府舞鶴市字行永 2410	●	●	●					●	●	●	●
	8 南京都病院	京都府城陽市中芦原 1 1	●			●	●	●		●	●	●	●
大阪府	9 大阪医療センター	大阪府大阪市中央区法円坂 2-1-14	●	●	●					●		●	●
	10 近畿中央呼吸器センター	大阪府堺市北区長曾根町 1180	●			●	●	●		●		●	
	11 大阪刀根山医療センター	大阪府豊中市刀根山 5-1-1	●		●	●	●	●		●	●	●	●
	12 大阪南医療センター	大阪府河内長野市木戸東町 2-1	●			●	●	●		●		●	●
兵庫県	13 神戸医療センター	兵庫県神戸市須磨区西落合 3-1-1	●	●	●					●		●	●
	14 姫路医療センター	兵庫県姫路市本町 68	●			●	●	●		●		●	●
	15 兵庫あおの病院	兵庫県小野市市場町 926-453	●			●	●	●		●	●	●	●
	16 兵庫中央病院	兵庫県三田市大原 1314	●			●	●	●		●		●	●
奈良県	17 奈良医療センター	奈良県奈良市七条 2-789	●			●	●	●		●		●	●
	18 やまと精神医療センター	奈良県大和郡山市小泉町 2815	●			●	●	●		●			
和歌山県	19 南和歌山医療センター	和歌山県田辺市たきない町 27-1	●			●	●	●		●	●	●	●
	20 和歌山病院	和歌山県日高郡美浜町大字和田 1138	●			●	●	●		●	●	●	●

*刀根山病院は 2019 年 4 月 1 日より大阪刀根山医療センターに名称変更となります。

近畿グループは2府5県に、
20病院のネットワークを展開。



- | | | |
|---------------|----------------|----------------|
| 1 敦賀医療センター | 8 南京都病院 | 15 兵庫あおの病院 |
| 2 あわら病院 | 9 大阪医療センター | 16 兵庫中央病院 |
| 3 東近江総合医療センター | 10 近畿中央呼吸器センター | 17 奈良医療センター |
| 4 紫香楽病院 | 11 大阪刀根山医療センター | 18 やまと精神医療センター |
| 5 京都医療センター | 12 大阪南医療センター | 19 南和歌山医療センター |
| 6 宇多野病院 | 13 神戸医療センター | 20 和歌山病院 |
| 7 舞鶴医療センター | 14 姫路医療センター | |

宿舎



宿舎事情は、病院により異なります