

ともにきらめき、
染めていけ



〒540-0006大阪府中央区法円坂2丁目1-14
大阪医療センター臨床研究センター棟6階
独立行政法人 国立病院機構 近畿グループ 採用担当

Tel 06-4790-8388（代表）

HP <https://kinki.hosp.go.jp/> 近畿グループ 検索 🔍

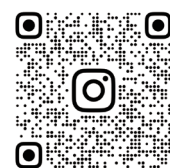
近畿グループ HP・SNS では最新の採用情報を更新していますので、是非ご覧ください。



近畿グループ
HP



採用担当
LINE



採用担当
Instagram

独立行政法人 国立病院機構 近畿グループ

薬剤師募集案内

ともにきらめき、 染めていけ

最初は、みんな真っ白だ

国立病院機構には、
多様な色を持つ人たちがいる
たくさんの色を吸収しよう、
新たな色を作り出そう
そして、真っ白なキャンバスをジブン色に染めよう

ここには、たくさんのチャンスがある。
全国には、キミを後押ししてくれる多くの仲間がいる。

私たち『ともにきらめき、染めていけ』



国内最大規模の医療ネットワーク

病院数

140 病院
近畿グループ
20 病院

運営病床数

約 50,000 床

職員数

約 64,000 名

政策医療を担う

国立病院機構の取り組み



診療



臨床研究



教育研修



災害時等
における活動

National Hospital Organization



就職したら、住居を探さなきゃ…お金がかかる…の心配を解消！
宿舎なら、近隣のマンションなどを借りるよりも、
はるかに安い費用で入居することが可能です。

※独自で借りた場合は住居手当あり ※施設により宿舎の有無は異なります



院内の宿舎、
国家公務員宿舎も
利用可能。



遠方出身者も安心の
宿舎がたくさんあります

いざというとき地元で
キャリアをいかせる安心感

A1. 大学進学で京都に来て、こちらの暮らしが性に合い、近畿で就職しました。国立病院機構は地元・九州に万一、戻る必要が出たときもグループ間異動ができる可能性を持っておけるという安心感があります。

A2. 先輩方が何を聞いても丁寧に教えてくれる“働いていて楽しい職場”です。また、2024年10月の「国立病院総合医学会」で全自動調剤ロボットの導入について発表するなど、自身の成長に繋がる機会も充実しています。

出身の先輩

九州



大阪刀根山医療センター
2022年入職 K.S

異動は経験
頼れる先輩の姿が励みに

A1. 私は高知出身で、大学時代には岡山で一人暮らしを始め、遠方での勤務に抵抗はありませんでした。むしろ宇多野病院に配属されて、これまで縁のなかった土地で働くことができる面も楽しめています。

A2. 国立病院機構の魅力は、先輩の姿を間近で見て、私自身も新しいことにチャレンジしたいと意欲が持てることです。各施設には、異動でいくつかの施設を経験された先輩方がおられますので、話を聞くことで勉強になりますし、大変心強いです。

出身の先輩

四国



宇多野病院
2021年入職 M.N

Q1. 近畿の国立病院機構を選んだ決め手は何でしたか？

Q2. 国立病院機構で働く魅力を教えてください。

多くの施設を経験することで
得られる幅広い知識

A1. 私は静岡出身で、大学進学の際に大阪にきました。もともと都会や関西弁に憧れがあったこともあり、そのまま大阪での就職を決めました。国立病院機構は万一地元に戻ることもなくても、全国に病院があるため、グループ間で異動できる安心感があります。

A2. 転勤制度があるため、多くの施設を経験する機会がある事です。また、病院によって様々な特徴を持っているので、幅広い知識を得ることができることも魅力の一つです。最新の治療に携わることができ、自分のスキルアップに繋がっています。

出身の先輩

東海



大阪医療センター
2021年入職 Y.A

インターンシップでの印象が
就職の決め手に

A1. 幼少期を大阪で過ごした後、関東に移ったのですが、就職を機に関西に戻りたくなくて。インターンシップの案内担当者の印象がよかったことや、近畿グループ内で多様な経験が積めることから、国立病院機構を選びました。

A2. 気さくで優しい先輩ばかりで、私の理解度や覚えるスピードに合わせて、丁寧に指導してくれます。おかげでまだ一年目で慣れないことが多いなかでも、毎日笑顔で楽しく仕事ができます。

出身の先輩

関東



東近江総合医療センター
2024年入職 A.K

Experience

チーム医療が主流となっている現代医療において、チームの一員としての病院薬剤師の役割と職能は、ますます拡大・多様化しています。また、チーム全体での意思決定に対する積極的な参加が求められ、その重要性は一層高まっています。

人事異動制度について

- 国立病院機構には様々な機能をもった病院があり、基本的には3年～5年（長い場合は10年）で近畿グループ管内の病院を異動します
- 自分次第で薬剤師として成長でき、新しいことにもチャレンジできる環境です
- 各施設で様々な経験を積むことで薬剤師としての幅と人脈を広げます

「あらゆる分野で活躍できるジェネラリスト
チーム医療で専門分野の職能を発揮する
スペシャリスト」を目指す

業務紹介



調剤

医師が発行した処方箋にもとづき、薬剤師は患者のお薬を調べます。薬剤師は用法用量や服用時間、相互作用、重複投与など処方内容を確認し、患者に安全な薬物療法を行えるよう調剤機器やシステムを活用して効率的にお薬の調剤を行います。



製剤（無菌調製）

注射剤の中でも個別性の高い高カロリー輸液製剤、支持療法薬および抗がん剤を無菌環境下で調製します。抗がん剤は、曝露しないよう耐薬性のグローブやガウンなどを着用し閉鎖式薬物移送システムを用いて安全に調製します。



薬務

病院内で使用する医薬品の購入・在庫・供給・品質管理に関する業務を行っています。医薬品は、生命に直結するものであり、必要時に正確かつ迅速に供給し、安全性・有効性が十分に確保された上で、患者が使用できるよう日々取り組んでいます。

T.N

大阪医療センター 製剤主任
2016年入職

入職時、配属された京都医療センターでは、病棟業務を通じて幅広い疾患を経験し、薬剤師としての基盤を築きました。また、抗がん剤治療における薬剤師外来業務を担当し、がん薬物療法についての経験を積むことができました。その後、舞鶴医療センターへ主任薬剤師として昇任となり、医薬品情報管理や医薬品の在庫管理等の主任業務を行うとともに、地域医療や精神疾患に関わる業務を経験しました。並行して、社会人大学院生として研究活動に取り組み、学会発表や論文作成を行い、医療薬学専門薬剤師の資格も取得することができました。現在はこれまでの経験を活かし、大阪医療センターの製剤主任として、がん薬物療法における中心的な立場として、日々業務を行なっています。



DI(Drug Information)

製薬会社、インターネット、文献などから得られる様々な医薬品情報を収集し、評価、管理しています。医師をはじめ院内職員向けに医薬品を適正に使用する上で必要な情報を発信することで、より安全で適切な薬物療法を患者に提供できるよう業務を行っています。



治験

CRC(Clinical Research Coordinator)業務と事務局業務があり、CRCは、インフォームドコンセントの補助や治験中の患者のサポートなどを行います。事務局は、新規課題の選定調査や治験審査委員会の準備・運営など院内全体の調整を行います。



病棟業務

カルテ記録や検査値、他職種との情報共有などから患者の服薬状況を把握し、薬の効果・使用方法・注意点等の説明を行うとともに、副作用のチェックも実施しています。また、病棟カンファレンスや回診などに参加し、適切な薬物療法の提案を行います。



Certification

| R6.8 現在 |

急性期、回復期、慢性期と様々な役割を担う病院があるため、病院間の人事異動を通じて様々な症例を経験できることや、機構のスケールメリットを生かした研修制度も充実しており、入職後も成長できる環境が整っています。

専門・認定薬剤師数

(全国 NHO、NC：161 施設) (薬剤師数：2189 人)

	資格保持(人)	1施設当たり	保持数 / 人
全国	2061人	12.8人	0.93
近畿グループ	371人	17.67人	1.12

Point!

- 資格取得のための**支援体制や環境の整備**に力を入れている
- 資格取得のノウハウを、薬剤師の**キャリアの初期から学ぶことができる**

近畿グループ内資格保持者数

がん専門薬剤師	9人	緩和薬物療法認定薬剤師	6人
がん指導薬剤師	1人	認定実務実習指導薬剤師	86人
がん薬物療法認定薬剤師	8人	漢方薬・生薬認定薬剤師	6人
外来がん薬物療法専門薬剤師	10人	小児薬物療法認定薬剤師	5人
外来がん薬物療法認定薬剤師	33人	日本糖尿病療養指導士	11人
感染制御専門薬剤師	6人	NST 専門療法士	30人
感染制御認定薬剤師	13人	抗菌化学療法認定薬剤師	23人
HIV 感染症専門薬剤師	4人	スポーツファーマシスト	19人
HIV 感染症薬物療法認定薬剤師	1人	救急認定薬剤師	6人
日本医療薬学会医療薬学指導薬剤師	7人	周術期管理チーム認定薬剤師	9人
日本医療薬学会医療薬学専門薬剤師	18人	日本循環器学会 心不全療養指導士	12人
日本臨床薬理学会認定 CRC	8人	その他	40人

出向薬剤師

奈良医療センター 薬剤部長

2005 年入職

H.B

私は、平成 19 年度に内閣府、20 年度に厚生労働省に出向しておりました。

お役所で薬剤師がどんな仕事をするの?と思われる方もおられると思いますが、新薬承認の審査や副作用対策、安全性確保等病院勤務の経験を活かした薬事行政に従事することが一般的です。私は薬事行政ではなく、少し特殊な業務を経験したのでご紹介させていただきます。

内閣府では、総合科学会議事務局での業務に従事しました。私の場合は、生命倫理や医療イノベーションを担当する部署でしたが、並列した部門では宇宙や原子力、通信など病院ではか

かわることのない部門の方とも交流する機会があり興味深いお話を聞くこともできました。

2 年目には厚生労働省にて医療安全に関する業務に従事しました。こちらでは、死因究明制度策定のための事務局業務や処方せんの記載方法のガイドライン作成に関わりました。とくに、処方せんの記載方法については、部署に所属する職員が薬剤師以外の方が多かったため専門性を活かして様々な提案を行い、いろいろな病院の取り組みを視察する等多くの知見を得ることができました。この経験は、病院への復職後も大いに役立てることができております。

専門薬剤師

大阪医療センター 副薬剤部長

2006 年入職

D.Y

私は、入職時より感染制御や抗菌薬について興味があり、ICT のメンバーとしての業務も行ってきました。その中で、先輩方や医師、上司から多くのサポートをいただき、感染制御専門薬剤師、指導薬剤師を取得することができました。現在は、日本医療薬学会の医療薬学指導薬剤師を取得し、後輩の指導や、専門資格の取得の支援を行っています。専門資格の取得には、各学会から認定された研修施設で研修を受けることが必要な資格があります。近畿グループでは研修施設に認定されている施設が多数あり、勤務をしながら研修を受けることができるた

め、とても有利に資格の取得を目指すことができます。また、各施設に専門資格を持ちチーム医療で活躍している先輩薬剤師が多数いるため、取得を目指す皆様をサポートしてくれます。近畿国立病院薬剤師会では、近畿国立病院生涯教育センターを設立し薬剤師認定制度認定機構（CPC）から認証を受けた生涯研修認定薬剤師制度を実施しています。薬剤師は生涯にわたり継続して学習を行うことにより、幅広く総合的な職能の向上を目指すことが必要とされています。生涯教育を通して専門資格のみではなく、ジェネラリストの育成も行っています。

Specialty

新人時代の体験がきっかけで
専門資格を取得

Y.S 大阪南医療センター 医薬品情報主任 がん専門薬剤師
2014年入職

主に、薬剤師外来でのがん患者さんへの服薬指導、抗がん剤治療に用いるレジメン（治療計画書）の管理業務を担当しています。がん専門薬剤師を志したきっかけは、最初に入職したがん専門病院で末期のがん患者さんと面談したとき、知識不足を痛感したこと。以来、勉強して資格を取ろうと強く思うように。がん治療が複雑化し、薬剤師にも医学の知識が求められるなかで、今後は他の薬剤師への指導にも関われたらと考えています。



栄養サポートについて、
薬の面から提案

A.K 大阪医療センター 病棟主任 NST専門療法師
2006年入職

病棟業務管理主任と、NST(Nutrition Support Team)のアドバイザー的な関わりが、私の主な仕事です。今から10年以上前に、NST専門療法師の資格を取得しました。NSTは医療系多職種によって構成され、患者さんの栄養管理に取り組みます。患者さんが食べられない場合に、投薬が必要なのか、薬の副作用が原因なのか見極め、主治医の最終判断のため提案する役割で、患者さんに向き合える仕事。人とのふれあいが好きな方に向いています。



多様な施設の経験が
専門性を高める

K.K 兵庫中央病院 調剤主任 感染制御専門薬剤師
2015年入職

これまでに大規模および中規模の急性期病院を経験し、多職種の先生方から学ぶことで感染制御専門薬剤師の資格を取得できました。多様な施設を経験することで専門分野の理解と興味が深まる、これは国立病院機構の大きな強みだと感じています。現在は慢性期病院のICT/AST専任薬剤師として業務を行っており、今までの経験を活かして院内の感染対策や抗菌薬適正使用へ貢献しつつ、活動を次の世代に伝えていければと考えています。



Clinical Research

臨床研究への
取り組み

医療の発展のために、
臨床研究の裾野を広げたい

大阪南医療センター 副薬剤部長
近畿国立病院薬剤師会 臨床研究委員会委員長
2005年入職

H.S

近畿グループ内の複数の病院で勤務した後、2023年からは大阪南医療センターで、主に薬剤師の勤怠管理や薬務部門の統括などの管理業務をしています。これまでのキャリアの中で、現場での業務と並行して臨床研究にも取り組んできました。現在は、抗がん剤の安全性をテーマにした研究を始めるために情報を集めているところです。医療の発展に臨床研修は欠かせません。今後は、もっと多くの薬剤師に研究に挑戦してもらえるように、積極的に働きかけていきます。



全体での学会発表実績

国立医療学会	第77回国立病院総合医学会	17
日本医療薬学会	第33回日本医療薬学会年会	24
日本病院薬剤師会	第45回日本病院薬剤師会近畿学術大会	9
日本臨床腫瘍薬学会	日本臨床腫瘍薬学会学術大会2024	6
日本緩和医療薬学会	第16回日本緩和医療薬学会年会	1
日本感染症学会	第97回日本感染症学会総会・学術講演会	2
	第71回日本化学療法学会学術集会 合同学会	
	第93回日本感染症学会西日本地方会学術集会	2
	第71回日本化学療法学会西日本支部総会	
日本TDM学会	第39回日本TDM学会・学術大会	3
日本栄養治療学会	第39回日本臨床栄養代謝学会学術集会	1
他		36

論文化実績

2021年度
10報

2022年度
5報

2023年度
6報

Schedule

薬剤師のある一日

H.M | 兵庫中央病院
2024年入職

国立病院機構で実務実習を行った際、調剤や服薬指導、多職種からの質問対応に真摯に取り組む先輩の姿を目の当たりにし、私もそのような薬剤師になりたいと思い就職を決めました。また、業務だけでなく院内イベントを通じて多職種と交流する機会があり、今では休日に食事に行くなど、深い信頼関係を築いています。このような環境で、患者さんのQOLの向上に貢献していきたいと考えています。



09:00 回診

多職種で行う回診に参加しています。病棟薬剤業務や服薬指導で患者さんの情報を収集してから参加します。回診時の患者さんの訴えについて医師と薬物治療について検討することもあります。また、回診時に医師から薬について尋ねられることもあります。その場で回答できなかったことは調べて後から回答します。質問される内容は様々なので少し緊張しながら回診に同行しています。



11:00 処方監査

調剤の前に処方内容について処方監査を行います。患者さんに安全に薬を使っただけのために、電子カルテや薬剤部門システムで薬の併用禁忌や相互作用、重複投与、投与量などのチェックをして、さらに薬剤師の目でもそれらを確認しています。また、処方内容に疑問がある場合は、医師に疑義照会を行い、疑義を解消してから調剤を行っています。



お昼休憩

13:00 調剤

処方箋に基づいて調剤を行います。病院には様々な薬があり、同じ成分で複数規格の採用があったり、薬品名が類似しているものがあります。取り間違えないように複数回確認をして調剤を行います。内服薬・外用薬・注射薬の取り揃え、散薬の秤量・分包、水薬の調製、軟膏の混合など様々な工程があります。また、抗がん剤や高カロリー輸液の無菌調製も行っています。



15:00 薬剤部カンファレンス

薬剤部内でカンファレンスを行っています。病棟薬剤業務での情報を共有するとともに、医薬品情報担当薬剤師から病棟薬剤業務を実施するのに必要な情報が提供されます。また、実際に指導を行った症例をまとめて発表を行い、先輩薬剤師から確認する点や患者モニタリングのポイント等のアドバイスももらったりします。カンファレンスの内容を病棟での業務にフィードバックさせています。



16:00 多職種とのカンファレンス

病棟での多職種カンファレンスに参加しています。患者さんの治療方針を検討する情報のうち薬に関する内容を情報提供し、カンファレンスメンバーで共有します。多職種カンファレンスでは医師・看護師・コメディカルのそれぞれ専門の情報が共有されるため大変勉強になります。多職種回診と同様、薬について様々な質問をされる場合があり、緊張しながら参加しています。



17:00 服薬指導

ベッドサイドで患者さんやご家族等に薬の説明をしています。まず、患者さんの元に伺う前に、電子カルテで処方変更や検査値などの情報を収集し、説明する内容や患者さんに確認する内容などを整理します。その後、患者さんの元に薬の説明をしたり、副作用の確認をしたりします。また、退院前は自宅で継続して薬が服薬できるように説明を行っています。



FAQ

よくあるご質問

国立病院機構近畿グループに就職した理由をおしえてください

グループ内の各施設を回ることによって様々な経験を積むことができるため、より薬剤師として成長できると思ったからです。また、国立病院機構では、本部、グループ主催の研修を受講できるので、若手のうちから病院薬剤師としてのキャリアの幅を広げられる環境があると考えています。



勤務地はどのように決まりますか？

採用選考時にご提出いただくエントリーシートに希望の都道府県を第3希望まで記載いただいております。また、採用前に例年配属前の面談を実施しますので、その内容と本人の適性などを複合的に判断し、配属先病院を決定しています。

薬局薬剤師ではなく、病院薬剤師を選んだ理由はなんですか？

病院薬剤師として働くことで、診療内容などをカルテなどで確認でき、多職種連携もしやすく、より深く診療に関わり患者の治療に貢献できると考えたからです。



国立病院機構の魅力といえば？

研修や学会、勉強会があり、教育制度がしっかりしていることと福利厚生が手厚いことです。また、近畿グループは20病院、全国には140病院で働く多くの仲間がいることも魅力の一つです。入職後の配属や異動を、いろんな経験が出来るチャンスと考えて、エントリーいただけますと幸いです。

貴院が研修施設に指定されている認定はありますか？

- ①日本医療薬学会のがん専門
 - ▶ 大阪医療、京都医療、東近江総合医療(連携施設)
- ②日本病院薬剤師会のがん薬物療法認定
 - ▶ 大阪医療、京都医療、大阪南医療、姫路医療、南和歌山医療、舞鶴医療、敦賀医療
- ③NSTにかかる研修
 - ▶ 大阪医療、東近江総合医療、大阪南医療



専門・認定薬剤師になるための支援制度はありますか？
(認定及び専門薬剤師の資格取得にかかる費用について、病院から何か支援はありますか？)
施設により異なりますが、専門分野により資格取得に必要な研修費用や学会参加費用の援助があります。日本医療薬学会のがん専門薬剤師については機構本部より受験費用等援助があり、資格取得後は専門手当が支給されます。

仕事をしていてやりがいを感じる瞬間やこの仕事をしていてよかったと思う瞬間はどんな時ですか？

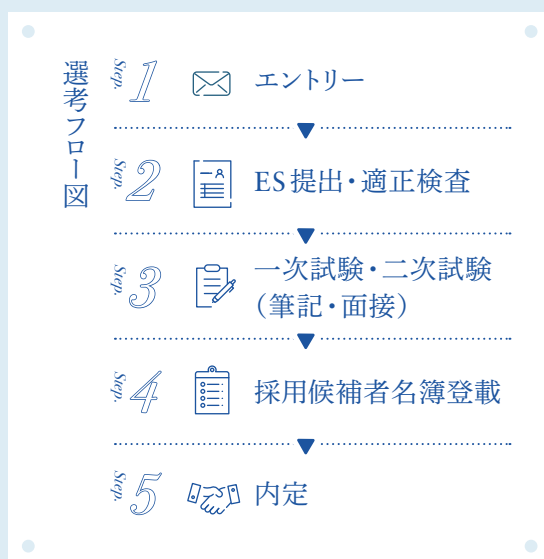
医師や看護師、検査技師の方々とコミュニケーションをとりながら働いておりますが、薬剤の相互作用等を考慮し代替薬を提案した際に、提案が採用してもらえて患者さんの症状が改善すると、やりがいを感じます。

毎年何人ぐらいの薬剤師を採用していますか？
また、既卒者の応募は可能ですか？

増員、退職、育休等含めて30名前後採用しております。
既卒者の応募も可能です。ご不明な点があれば近畿グループ採用担当までお気軽にお問い合わせください。

Flow

選考フロー

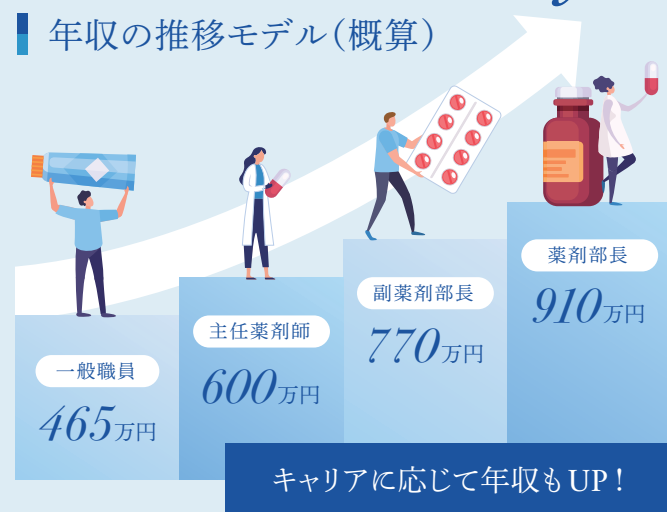


採用候補者名簿について

- 採用候補者登録選考とは、採用を決定する試験ではなく、近畿グループ内の病院で勤務する当該職種に欠員が生じた場合に採用する者を登録するための試験です。
- 試験に合格されると、採用候補者名簿へ登録されます。管内の病院に欠員が生じた場合に、採用候補者名簿に登録されている方へ、上位から順に採用内定の連絡を個別で行います。
※順位についてはお答えできません。
- この採用候補者名簿は辞退者を想定して、必要数以上に登録する予定です。名簿に登録された方全員に内定のご連絡が出来ない場合もあります。あらかじめご了承ください。
- この登録選考について、登録された方が他の就職試験を受けられることに一切制約はございません。
※なお、併願先に内定が決定してそちらを応諾される場合は、名簿から削除する必要がありますので、他の施設に内定となった旨を、近畿グループ人事担当までご連絡頂きますようお願いいたします。

Promotion System

昇任制度について



主任に昇任して、
責任感もやりがいもアップ
T.K | 南和歌山医療センター
薬務主任 2018年入職

神戸医療センターで6年間、薬剤師として勤務した後、2024年4月に南和歌山医療センターへの異動と同時に薬務主任に昇任。現在は主に、医薬品の在庫管理や発注の統括、関係各所との調整を行っています。昇任によって上長の意見を聞いて部下に指示を出す立場になり、責任感とやりがいが増しました。他職種との関わりが増え、対応力も高まっています。今後は部下の指導に力を入れて、次の主任を育てていきたいです。

モデル月収例

基本給と諸手当により安定した給与を支給！

1年目 薬剤師(大学6卒)	10年目 主任薬剤師
287,580円	358,020円
- 地域手当(10%) - 住居手当(家賃55,000円) - 超過勤務手当(10時間)	- 地域手当(10%) - 住居手当(家賃55,000円) - 超過勤務手当(10時間)

基本給・賞与

基本給		
採用時(薬剤師)	3年目(薬剤師)	10年目(主任薬剤師)
222,700円	234,600円	282,900円

基本給は毎年1月にステップアップ(昇給)
賞与は年4.2カ月分(+年度末賞与)

国家公務員に準拠した各種手当

- 地域手当 - 住居手当	- 扶養手当 - 超過勤務手当	- 通勤手当 - 宿日直等手当
---	---	---

Education

教育・研修

国立病院機構主要研修一覧

	機構本部主催研修	グループ主催研修
一般研修	- 評価者研修 - 労務管理研修 - 個人情報保護研修	- 新人研修 - 青年共同宿泊研修
専門研修	- HIV感染症研修 - 災害医療従事者研修 - EBMに関する研修 - 臨床研究のデザインと進め方に関する研修 - 治験及び臨床研究倫理審査委員会に関する研修 - 初級者臨床研究コーディネーター養成研修	- 医療安全対策研修 - 院内感染対策研修 - 治験研修 - インフォームドコンセント研修 - チーム医療推進研修(NST・がん化学療法) - 災害医療研修 - 薬剤師実習技能研修

Welfare

福利厚生

充実の育児関係制度

育児支援制度

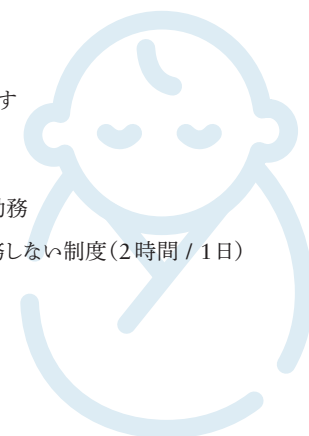
仕事と育児を両立しながらキャリア形成ができる様々な制度があります

休業休暇制度

- 育児休業 子が3歳になるまで子を養育するための休業
- 育児短時間休業 小学校入学前の子を養育するための短時間勤務
- 育児時間 小学校入学前の子を養育するために一部勤務しない制度(2時間 / 1日)
- 配偶者が出産する場合の休暇
- 育児参加のための休暇

院内保育所

近畿グループ20病院中、14病院で院内保育所を設置
夜間保育、病児保育に対応する保育所もあり



育児中の先輩薬剤師の声



Y.M | 大阪医療センター
薬務主任
2010年入職

私は、国立循環器病研究センターに入職し、一般薬剤師として勤務後、主任薬剤師に昇任となり大阪医療センターへ人事交流にて異動しました。その後、産休・育休を経て、現在は前後1時間の短時間勤務制度を利用し9:30から16:15の勤務をしています。はじめは、短時間勤務での主任業務に不安もありましたが、上司・先輩からのサポートもあり、仕事と育児の両立ができています。



A.I | 大阪医療センター
薬剤師
2009年入職

私は、小学生から未就学児まで3人の子供を育てながら仕事をしています。3人ともに、産休・育休を取得し、子供たちが幼い間は育児短時間勤務制度も活用して、家庭と仕事の両立を図っています。基本は採用グループ内での転動異動ですが、私は結婚や夫の転動等のタイミングでグループ間異動を調整いただき、現在まで3つのグループを渡り歩きました。結婚・出産と人生の転機となる時期を経ても【働き続ける】ということは、大変なこともあります。女性薬剤師にとって大きな選択肢の一つですね。