

〒540-0006 大阪市中央区法円坂2丁目1-14
大阪医療センター臨床研究センター棟6階
独立行政法人 国立病院機構 近畿グループ 採用担当

Tel 06-4790-8388 (代表)

HP <https://kinki.hosp.go.jp/> 近畿グループ 検索 🔍

近畿グループHP・SNSでは最新の採用情報を更新していますので、是非ご覧ください。



近畿グループ
HP



採用担当
LINE



採用担当
Instagram

ともにきらめき、
染めていけ

独立行政法人 国立病院機構 近畿グループ
事務系総合職募集案内

ともにきらめき、 染めていけ

最初は、みんな真っ白だ

国立病院機構には、
多様な色を持つ人たちがいる
たくさんの色を吸収しよう、
新たな色を作り出そう
そして、真っ白なキャンパスをジブン色に染めよう

ここには、たくさんのチャンスがある。
全国には、キミを後押ししてくれる多くの仲間がいる。

私たち『ともにきらめき、染めていけ』

求める人物像

発信力



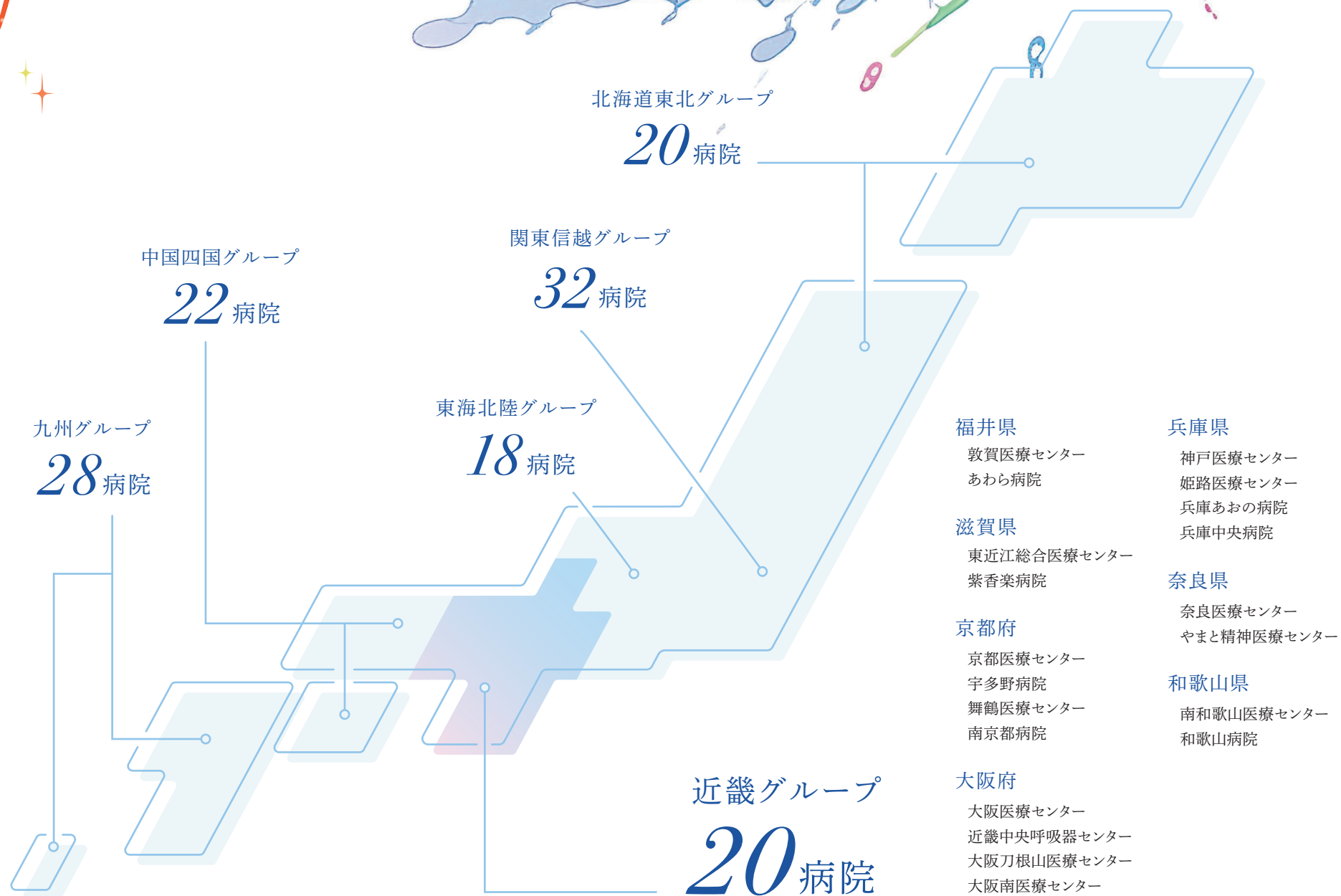
想像力



傾聴力



向上力



国内最大規模の医療ネットワーク

病院数

140 病院 近畿グループ 20 病院

運営病床数

約 50,000 床

職員数

約 64,000 名

政策医療を担う

国立病院機構の取り組み



診療



臨床研究



教育研修



災害時等に
おける活動

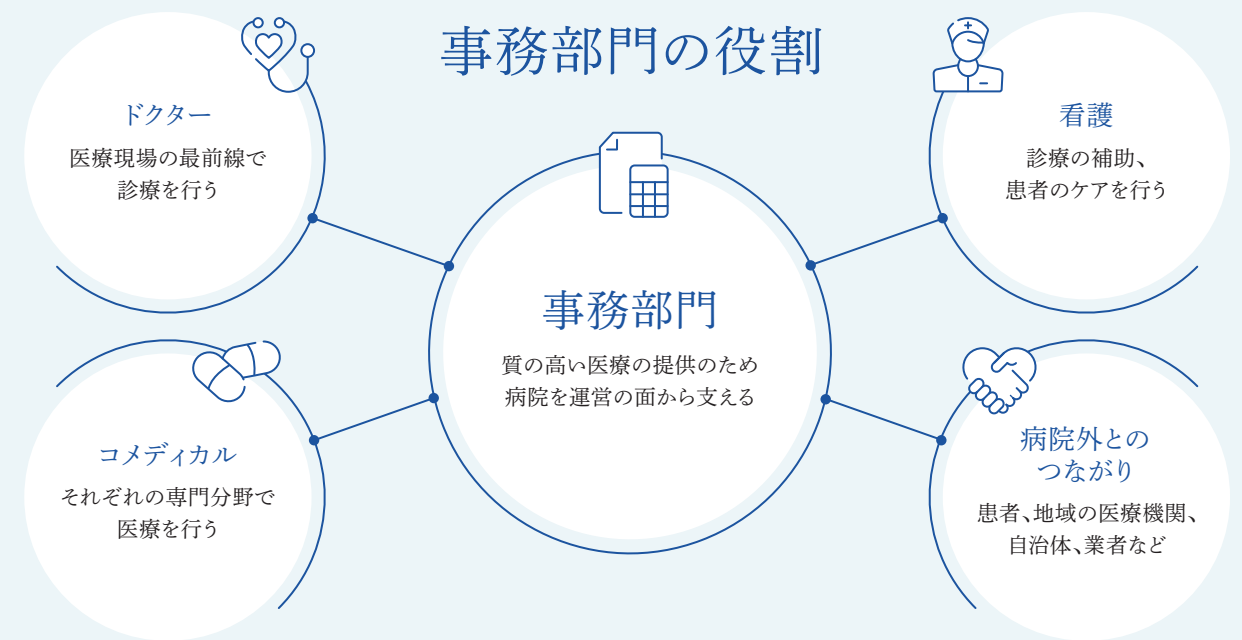
Department 部門紹介

医療のスペシャリストが集まる病院において、運営や経営戦略の面から貢献する事務部門。
質の高い医療の提供のため、他部門や院外との調整を担い、病院運営を支えるジェネラリストです。

事務部門の組織図

企画課			管理課	
経営企画室	業務班		庶務班	職員班
経営企画係 業績評価係	《 会計部門 》 契約係 経理係 財務管理係	《 医事部門 》 入院係 外来係 算定・病歴係	庶務係 給与係	職員係 厚生係

事務部門の役割



会計部門

病院運営に関わる
さまざまな契約事務や
財務管理を担当

医薬品や医療材料などの購入、業務委託および工事などの契約業務に加え、各種財務諸表の作成や病院の債権・債務の管理なども担当します。院外とのかかわりも多く、さまざまな職種の人々と幅広い分野で調整する能力が求められます。



医事部門

診療報酬の管理を担い
病院運営を円滑に行う中心的存在

病院の主な収入源である、診療報酬の管理に関する業務を担当しています。診療報酬の請求業務に加え、収入の管理・分析業務、地域の医療機関との連携のほか、医療訴訟に関する対応や医療関連法規に基づく各種手続き・報告なども担当しています。患者と病院両方の目線に立ち、医療の提供という事業において地域や社会に貢献できる方法を考えます。



経営企画室

データの収集・分析を行い
病院の運営方針や
経営戦略を企画立案

病院の運営方針・経営戦略の検討・立案を行い、目指すべき目標への牽引役を担うのが経営企画室です。病院の経営判断の根拠となる資料の作成や戦略立案のため、あらゆるデータの収集・分析を行います。病院全体の状況を勘案し、よりよい経営・運営に貢献します。



管理課

職員の人事・給与・研修に携わり
よりよい労働環境の
構築・人事育成に貢献

人事・給与に関する業務、職員研修の企画立案、健康診断や勤務時間の調整などの労務管理に関する業務を担当しています。病院で働くすべての職員が高いモチベーションを持つことができる労働環境の構築に取り組みます。医療スタッフが医療の提供に専念できるよう、確実・正確に給与や労務管理を行い、「いつも通り」を支えます。



一般職員

I.S | 南和歌山医療センター
入院係

病院内の各部署からの診療報酬に関する問い合わせに対応するほか、関係各所への診療行為の件数報告、レセプト作成の補助、入院患者さんの不在者投票事務といった業務を行っています。1年目でまだ知識量は不十分ですが、先輩はいつでも相談に乗ってくれますし、習熟度に合わせた指導をしてくれるので、安心して業務に取り組めています。患者さんや職員の支えとなれることにやりがいを感じる日々です。

経歴

2024年 南和歌山医療センター 入院係

患者さんや職員の
支えになれる仕事です



1日のスケジュール

08:30	09:00	11:00	12:00	13:00	14:00	16:00	17:30
メールチェック	算定件数についての報告物作成	職員からの算定ルール等についての問い合わせ対応	休憩	レセプト提出のため医師への書類依頼	診療報酬対策委員会の資料作成	クリティカルパスの修正作業	職場の人と雑談 帰宅

一般職員

T.H | あわら病院
経理係

大学主催の企業説明会でNHOを知り、「さまざまな病院で経験を積むことができる」との説明に魅力を感じたのが就職の決め手です。入社後1年～3年の間で、予想以上に数多くの部署の多様な業務に携わりました。後任者に教えながら新しい業務を行うのはハードな時期もありますが、やりがいがあり、自らの理解も深まります。今後、まだ配属されたことのない庶務や給与を経験してみたい、そして、患者さんや職員の要求に素早く応えられるようになりたい、と思っています。

経歴

2021年 あわら病院 契約係
2022年 医事係
2023年 経理係

1日のスケジュール

08:30	09:00	10:00	12:00	13:00	15:00	16:00	17:15
メールチェック 前日の窓口売上金 当直領収金の確認	日計表の確認	会計伝票の確認	休憩	月次決算資料作成	業者への支払い	他係が作成した資料の確認	帰宅

幅広い業務を経験でき、
理解が深まります



転職

T.Y | 兵庫中央病院
契約係

私は一般企業の営業職を2年半経験した後、NHOに入りました。現在は、医薬品や入院患者さんの日常生活に関わる一般消耗品の調達などを担当しています。なかでも医薬品は単価が高いこともあり、数百万、数千万規模の契約事務に携わることも。達成感とともに、医療の現場に立ち会える充実感もある仕事です。NHOへ転職したのは、安定性の高さと福利厚生の良さが決め手でしたが、新しいことにチャレンジできる機会が多いことも魅力に感じています。

経歴

2020年 大手人材会社 営業職
2022年 兵庫中央病院 給与係
2024年 契約係

1日のスケジュール

08:30	09:00	09:30	11:00	12:00	13:00	14:30	16:00	17:15
メールチェック	物品の発注 修理対応	入札会場の設営	入札実施 業者との打ち合わせ	休憩	業者との打ち合わせ	納品された物品の検収	入札関係書類の作成	帰宅

医療の現場を
支えている、という実感



関わった人からの
感謝の言葉が原動力に



転職

A.H | 近畿グループ
人事係主査

国立病院機構では、定期的にグループ内の他施設への異動や担当部署の配置換えがあります。職員の異動や配置換えに必要な事務手続きを行うのが、人事係主査の主な業務。他部署の職員から信頼してもらえるように、依頼や質問をされたときは、できる限り迅速な対応を心がけています。関わった人からのちょっとした感謝の言葉が、仕事を続ける上での原動力に。組織内で幅広く経験を積んで、どの部署からも頼られる存在を目指します。

経歴

2013年 大手製薬会社 営業職
2018年 京都医療センター 給与係
2021年 契約係
2022年 近畿グループ 人事係主査

1日のスケジュール

08:30	10:00	11:00	12:00	13:00	15:00	16:00	18:30
メールチェック 病院からの 照会事項への対応	人事給与システムに関する会議へ参加	本部報告資料の作成	休憩	人事関係資料の作成	業者との打ち合わせ	内申処理 決裁の確認	帰宅

係長

Y.H | 東近江総合医療センター
地域医療連携係長

地域医療連携室は、病院の窓口として他施設とのやり取り・患者さんの受け入れの調整といった業務を行う部署ですが、そのほかにも近隣エリアの医療動向の情報を収集してデータを今後の病院の運営方針に反映する、といった営業や広報の要素も強い仕事です。また、医師会と協力して新しい事業の立ち上げを行うなど公的な施策に関わる機会も多く、さまざまな方面から地域医療の発展に貢献できます。

経歴

2016年 京都医療センター 職員係
2018年 契約係
2020年 舞鶴医療センター 経理係長
2021年 契約係長
2024年 東近江総合医療センター 地域医療連携係長

1日のスケジュール



マーケティング能力が
発揮できる地域医療連携室



係長

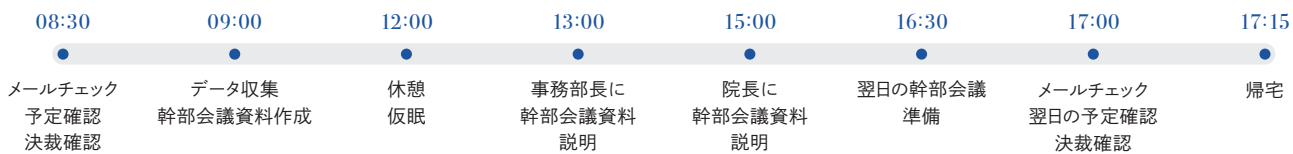
T.Y | 奈良医療センター
経営企画係長

病院の経営方針を決める資料の作成や、今後の展開の検討などを行っています。入社して6年で3つの病院に勤務してきました。NHOの魅力のひとつが、さまざまな土地へ行き、多くの人と出会える環境だと思っているのですが、今、まさにそれを実感しています。ときには休日に同僚とアウトドアを共に楽しむことも。異動を重ねるたびに、お世話になった方・仲の良い知り合いが増えていき、より働きやすくなっていきます。

経歴

2019年 南和歌山医療センター 給与係
2020年 庶務係
2021年 契約係
2022年 大阪刀根山医療センター 財務管理係長
2024年 奈良医療センター 経営企画係長

1日のスケジュール



知り合いが増える異動経験は、
仕事の上でもメリットに



課長・室長

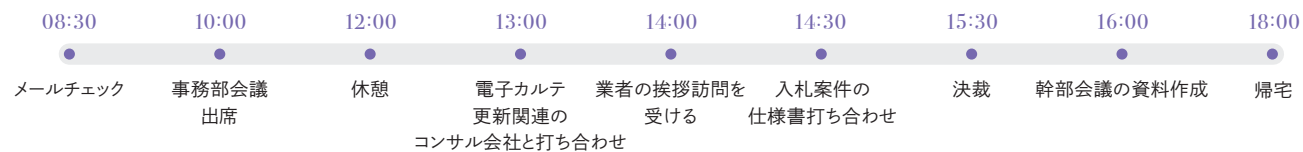
T.F | 姫路医療センター
企画課長

これまでに近畿グループ内の5施設に勤務し、幅広い事務系の職種を経験してきました。2024年4月には姫路医療センターで企画課長に昇任。経営方針の決定に携わる今の職務は責任重大ですが、その分やりがい大きいです。企画課長として常に心がけているのは、担当者の話に耳を傾けて状況をよく見極めた上で、的確な判断を下すこと。また、他部署も含めた多くの職員をまとめていく立場なので、できる限り迅速に業務を進めるようにしています。

経歴

2001年 刀根山病院 入院係
係長として2施設で勤務
班長として3施設で勤務
2019年 近畿グループ 運営指導専門職
2022年 大阪医療センター 管理課長
2024年 姫路医療センター 企画課長

1日のスケジュール



見極めは丁寧な、
行動はスピーディーに



効率的に整備を進めることで
病院運営に貢献



班長・専門職

T.A | 大阪南医療センター
業務班長

私が担当しているのは、病院の建物や空調設備といった大型設備の更新・工事に関わる管理業務。そのほか、部下が担当する契約業務や経理業務の進捗管理も行います。限られた予算内で必要な整備を効率的に進めることで、人の命がかかった病院運営を陰で支えているという自負があります。病院が質の高い医療を提供するためには、健全な経営が不可欠。将来は、経営により直接的に関わる仕事ができればと考えています。

経歴

2005年 大阪医療センター 契約係、給与係
2010年 神戸医療センター 経営企画係長、算定・病歴係長
2015年 刀根山病院 庶務係長
2017年 京都医療センター 専門職
2019年 大阪医療センター 庶務班長
2023年 大阪南医療センター 業務班長

1日のスケジュール



Career Up

キャリアアップ



Point!

- 業績評価制度や選考試験など、努力が報われるキャリアアップ制度を実施しています
- 近畿グループ 20 病院で活躍できます
- 国立病院機構本部、厚生労働省との人事交流もあります

Welfare

福利厚生

国家公務員と同等の待遇		
基本給 大学院卒 203,400円～ 大学卒 196,200円～ 短大・専門卒 176,100円～ ※地域加算あり(最大16%)	昇給 UP 年1回(1月)	諸手当 ● 住居手当 ● 通勤手当 ● 扶養手当 ● 業績手当(ボーナス) ● 超過勤務手当 ● 宿日直手当 など
勤務 月曜日～金曜日(8:30～17:15) ※施設により宿日直等の変則勤務あり	休日 ● 土曜日 ● 日曜日 ● 国民の祝日 ● 年末年始	休暇 ● 年次休暇(20日) ● リフレッシュ休暇(3日) ● 特別休暇(出産、育児、結婚、介護など)
その他 ● 職員用宿舎あり(施設による) ● 社会保険完備		

※福利厚生の詳細は近畿グループのHPにてご確認ください。

Education Training

研修制度

一般職員	係長	班長・専門職	課長・室長	事務部長		
・ 倫理研修 ・ 情報セキュリティ研修						
・ 会計・医事業務研修 ・ 個人情報保護研修			・ 事務部長研修			
・ 医事業務研修 ・ 災害医療従事者、初動医療班研修		・ QC 手法研修				
・ 新採用事務職員研修 ・ 事務職員 2 年目研修 ・ 事務職員 3 年目研修 ・ 事務職員 4 年目研修 ・ 淡路青年共同宿泊研修 ・ 一般簿記研修		・ 病院経営研修 ・ 治験・臨床研究事務担当者研修				
・ 新任係長研修 ・ 習熟簿記研修		・ メンタルヘルス・ハラスメント研修 ・ 新任労務管理研修 ・ 新任評価者研修 ・ リーダー育成共同宿泊研修 ・ 広報研修 ・ 評価者研修				
・ 労務管理研修 ・ 新任中間監督者研修			・ 新任課（室）長研修			

育児関係制度

育児支援制度	仕事と育児を両立しながらキャリア形成ができる様々な制度があります
休業休暇制度	育児休業 子が3歳になるまで子を養育するための休業 育児短時間休業 小学校入学前の子を養育するための短時間勤務 育児時間 小学校入学前の子を養育するために一部勤務しない制度(2時間 / 1日) 配偶者が出産する場合の休暇 育児参加のための休暇 子の看護休暇
院内保育所	近畿グループ20病院中、14病院で院内保育所を設置 夜間保育、病児保育に対応する保育所もあります



子育ての多忙さを実感!

近畿中央呼吸器センター 庶務係
K.M(2023年入職)

次男が生まれた際に、2週間の育児休業を取得しました。
子育ての多忙さは想像以上で、次男につきっきりになり、長男に我慢してもらうことが多くなってしまったのが反省点です。家事育児をメインで担ってくれている妻のありがたみと偉大さを感じました。復帰後も、育児に関する制度を利用しながら働いています!

Y.H

東近江総合医療センター
地域医療連携係長

琵琶湖の周りにある湖岸道路などは景色も良く走りやすいので、よく出かけています。
バイクに乗っているという話をすると、興味を持ってもらえることが多いので、会話の話題作りとしても重宝しています。

I.S

南和歌山医療センター
入院係

古着が好きです！個性的な服は、着ておでかけするにしても、並べて眺めるだけでも気分を明るくさせてくれます。

#古着屋巡り

T.A

大阪南医療センター
業務班長

学生時代の友人や時には職場の同僚と体を動かし、リフレッシュしています。
友人との会話が仕事のモチベーションにもつながっています。

#フットサル



#バイクで
ツーリング



#愛車でドライブ



T.Y

奈良医療センター
経営企画係長

休日はカスタムした愛車に乗って、家族でドライブへ行きます。車を運転しているとストレスが発散できるので、休日にリフレッシュできた状態で週明けからの業務に臨むことができます。

#温泉



T.H

あわら病院
経理係

勤務するあわら病院近くにある芦原温泉によく行っています。ゆっくり温かいお湯につかって、リフレッシュしています！

A.H

近畿グループ
人事係主査

好きなアーティストのライブに行ったり、子どもと遊びに出かけたりしています。休日に趣味に費やす時間をたくさん確保できることで、自身のモチベーションを上げることができ、仕事のパフォーマンスを高めることができます。

#ライブ＆
子供と遊ぶこと



#フットサル



T.F

姫路医療センター
企画課長

日本全国にいる友人や韓国、台湾の友人たちと、旅行を兼ねて推しバンドのライブに遠征します。昨年は、日本国内だけでなく、韓国、シンガポールまで、全22公演に行きました。この活動から「情報検索能力、情報察知能力、情報整理能力、異文化理解能力、スケジュール調整能力、体力、瞬発力」を習得することができ、仕事の面でも役に立てることができています。

#旅行＆推し活



先輩たちの Day Off

FAQ

よくあるQ&A

勤務地は選べますか？

例年12月頃に初配属の希望勤務地等について、面談を行っています。その内容と本人適性を参考に、配属病院を決定しています。

ただし、配属にあたっては、全20病院の配置状況等を総合的に勘案して決定することとなりますので、当初希望した勤務地に配属されるとは限りません。



当直はありますか？

一部の病院では、夜間に宿直/休日昼間に日直を行っています。救急患者対応(受付・カルテ作成等)や電話対応など、管理的なものが主な業務内容となり、通常の業務のような仕事をする必要はありません。

勤務する回数は、概ね月に2～3回程度となっています。(業務委託やオンコール体制など、病院によって日当直の有無・回数は異なります。)

転勤はありますか？

近畿グループ(2府5県、20病院)内での異動があります。異動時期については一律に定まるものではありませんが、平均的には2年～5年がひとつの目安となります。



医療に関する知識や資格がないのですが、大丈夫でしょうか？

事務系総合職への応募にあたっては、特に医療の知識や資格は必要ありません。

採用後の研修やOJTを通じて必要な知識を習得できますのでご安心ください。



残業は多いですか？

繁忙期には忙しく働いていることもありますが、閑散期には長期休暇を取るなど、時間をうまく使いながらリフレッシュしている職員が多いようです。

どの部署も繁忙期と閑散期はある程度決まっていますので、自らスケジュールを調整してメリハリのある働き方をすることができます。

医師や看護師といった他職種の方とのコミュニケーションはありますか？

事務部門のどの部署においても、他職種とのコミュニケーションは欠かせません。

事務所に来られた職員への対応はもちろん、直接医療現場に出向いて調整を行うこともあります。



Various Activities

さまざまな活動



災害医療 Disaster medicine

国立病院機構では災害の発生時に求められる医療の提供、国や地域との連携の強化により、災害対応時の役割の明確化や災害医療現場等で貢献できる人材の育成に努めています。なお、令和6年1月に発生した能登半島地震においては、被災された患者等の受け入れ、医療班による避難所支援、DMATへの参加を通じて被災された方への支援活動を行いました。



淡路青年共同宿泊研修 Accommodation training

事務部門だけでなく、近畿グループで働くさまざまな部門の職員が参加する研修です。仕事に関する講義やグループワークを通して交流を深めながら、医療に従事する者としての資質の向上、自己啓発を図ります。淡路島の自然の中でカッターボートやキャンプファイヤーも行います。



国立病院総合医学会 Annual Meeting of Japanese Society of National Medical Services

多職種の職員が一堂に会する大規模な学会で、国立病院機構が毎年独自に開催しています。医療に関する研究内容の発表だけでなく、機構で働く多職種の職員の視点から様々な課題に対し解決に向けた提案、議論がなされる場として、多くの人が訪れます。



内定者イベント Event of prospective employee

内定から入職までの期間、当機構への理解を深め、職員や同期とのつながりを構築するためのサポートとして、内定式や懇親会さまざまなイベントを実施しています。

〔 グループワーク、立食の懇親会、職員座談会、BBQ など 〕